



Equipo de Mejoramiento Comunal CHIMBARONGO

Marcela Lira – Claudia Toro – Alicia Figueroa – Angela Alarcón



JUNIO del 2019



Red Comunal Chimbarongo, 1° semestre 2019

Reunión Comunal ABRIL



D-
458

- Presentación Reunión Equipo de Mejoramiento Comunal
- dinámicas de motivación
- normas del grupo
- talleres paralelos, plan por establecimiento.

- DAEM, directorio RED UBC (datos profesionales, correos y teléfonos por escuela)
- Visita a escuelas nuevas.
- Invitación a " modelaje" Centro Parvulario.
- Reunión del EMC, preparación reunión RED mensual.

Reunión Comunal MAYO



F-
450

- Estrategias lenguaje
- Seguimiento a declaración asistencia SIGE
- Planificación integrada

- Visita a escuelas nuevas
- Invitación a sesiones de : " Modelaje de Lenguaje-predecir"
- Entrevista a 1 director, fortalecer compromiso.
- Capacitación en evaluaciones lenguajes

Reunión Comunal JUNIO



G-
414

- Martes 25 de Junio
- Seguimiento estrategias de asistencia
 - Análisis de datos asistencia
 - Set de datos(gráficos seleccionados por EMC)
 - Evaluaciones de lenguaje



Facilitadores

- Disposición para el trabajo y aprendizaje, de antiguos y nuevos Equipos de aula y UTP de los establecimientos.
- Equipos nuevos con altas expectativas y entusiasmo.
- Equipo de Mejoramiento Comunal cohesionado.
- Disposición de los establecimientos para cada reunión de Red Comunal.
- Canal formal y fluido de comunicación de la RED Comunal.



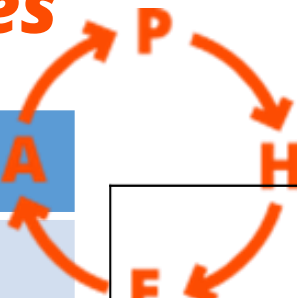
Obstaculizadores

- Falta de tiempo por parte de los integrantes de la RED Comunal, para incrementar frecuencia de otras reuniones, aparte de las mensuales.
- Baja participación de algunos Directores.
- Ritmo incompatible de los temas tratados en Reuniones mensuales, con respecto a las necesidades de los nuevos Equipos.



Cómo EMC estamos trabajando el compromiso de los miembros de la Red, específicamente: *Aumentar la asistencia de los directores a Reuniones Comunales*

PLANEAR	HACER	ESTUDIAR	AJUSTAR
<p>Visitas por establecimiento educacional para comprometer a Directores nuevos, desde UTP Comunal Y Coordinación de Educación Inicial.</p> <p>Meta: Lograr el 100% de asistencia de Directores nuevos a Reunión Comunal de Mayo.</p>	Se realizó parcialmente lo planificado	Se considera positivo el resultado, ya que en reunión de Mayo asistieron 2 de 3 directores nuevos.	Fortalecer las visitas por establecimiento, focalizándose en el Director Faltante.



Colaboración	Confianza
	Diversidad y participación
	Corresponsabilidad
	Trabajo Colaborativo
Formación	Desarrollo profesional continuo
	Generación de conocimiento
Liderazgo	Transversalidad
	Horizontalidad
	Proyección
Innovación	Adquisición de innovaciones
	Difusión de innovaciones

¡Muchas gracias!

Síguenos en nuestras redes sociales

 @FunOportunidad

 @fun_oportunidad

 /Fun_Oportunidad

 /FunOportunidad